

09/06/2026

FIRMATA IPOTESI CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI IN ANTICIPO SULLA SCADENZA, MA PER I SOLDI BISOGNA ASPETTARE

Corsa alla firma da parte di tutti stavolta. Vediamo le novità

Poche ore fa è stata siglata all'ARAN l'ipotesi di CCNL 2025-2027 per il Comparto Funzioni Centrali, che coinvolge circa 200.000 dipendenti di Ministeri, Agenzie Fiscali ed Enti previdenziali.

A differenza della precedente tornata negoziale, l'accordo ha incassato la firma di tutte le organizzazioni sindacali. Nell'arco di poco più di un anno le grandi denunce sembrano essere svanite ...

Vediamo, quindi, le principali grandi novità di questo CCNL, che potremmo così riassumere:

- aumenti stipendiali che non recuperano l'inflazione pregressa e il *fiscal drag*;
- pari giorni di ferie anche per i nuovi assunti e possibilità riduzione pausa pranzo a 10 minuti;
- nuova figura professionale del *Social Media Manager e Digital Manager*.
- obbligo formazione per carriera e premi; l'attività di formazione pagata con una quota del monte salari;
- sostanziale via libera dei sindacati all'introduzione dell'Intelligenza Artificiale nella PA.

Elenchiamo sinteticamente alcune delle principali novità economiche e normative:

Incrementi stipendiali mensili lordi a regime (dal 1° gennaio 2027)

Elevate professionalità fino a **€ 221,00** - Funzionari: **€161,80** - Assistenti: **€133,20** – Operatori **€ 126,60**.

Gli aumenti programmati in tre scatti progressivi con quello a regime a decorrere dal 1° gennaio 2027.

Un aumento a pezzi, arrivando a regime solo dal 2027 e, ovviamente, al netto dell'IVC percepita.

Nulla da dire, stavolta circa il 6% lasciato per strada nei precedenti CCNL, l'aggravio del *fiscal drag*, la perdita del potere d'acquisto di c.ca 11 punti dei salari in Italia e con l'inflazione a maggio al 3,2%.

Risorse stabili FRD incrementate dal 2025, tranne che per i Ministeri (solo dal 2027 e solo dello 0,13%)

Per i Ministeri, quindi, le risorse per la contrattazione integrativa rimangono sostanzialmente ferme.

Regolamentazione dell'Intelligenza Artificiale (IA)

Più che una regolamentazione è, purtroppo, l'apertura dei sindacati all'introduzione della IA nella PA, senza preoccuparsi di prefissare veri meccanismi di tutela e difesa delle professionalità e dei posti di lavoro.

Nuova figura professionale di *Social Media Manager e Digital Manager* sempre nei limiti delle risorse umane disponibili e senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica

Ferie: rimosse (era ora) le "penalità" nei confronti del personale neoassunto. Godranno anch'essi, quindi, ad es. in caso di orario lavoro su 5 giorni settimanali, di 28 giorni di ferie. Sempre dal 2027 in poi.

Turnisti in ferie diritto a indennità giornaliera

In adesione alle numerose decisioni giudiziarie, da ultimo l'Ordinanza di Cassazione del dicembre 2023 (*comunicato del 30.05.2024*). La CONFIAL FC aveva sollecitato il Governo richiedendone l'accoglimento.

Flessibilità delle pause: Possibilità, su base volontaria e "*compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio*", di ridurre la pausa pranzo a 10 minuti.

Permessi aggiuntivi screening oncologici (dal 2027): per i maggiori di 50 anni, 7 ore in più nel quinquennio.

In allegato le tabelle degli aumenti e nei prossimi comunicati l'approfondimento.

09/06/2026

Incrementi mensili della retribuzione tabellare⁽¹⁾

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Area	Dal 1.1.2025	Rideterminato dal 1.1.2026	Rideterminato dal 1.1.2027
ELEVATE PROFESSIONALITA' ⁽²⁾	78,10	156,20	221,00
FUNZIONARI	57,20	114,40	161,80
ASSISTENTI	47,10	94,20	133,20
OPERATORI	44,70	89,50	126,60

Nuova retribuzione tabellare annua⁽¹⁾

Valori in Euro per 12 mensilità a cui aggiungere la 13^a mensilità

Area	Dal 1.1.2025	Dal 1.1.2026	Dal 1.1.2027
ELEVATE PROFESSIONALITA'	35.571,69	36.508,89	37.286,49
FUNZIONARI	26.049,53	26.735,93	27.304,73
ASSISTENTI	21.449,57	22.014,77	22.482,77
OPERATORI	20.384,04	20.921,64	21.366,84

Incrementi mensili della retribuzione tabellare dei Professionisti di II qualifica - ENAC, ANSFISA, ANSV⁽¹⁾

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Posizione economica	Dal 1.1.2025	Rideterminato dal 1.1.2026	Rideterminato dal 1.1.2027
PII 4 super	97,24	194,49	275,08
PII 4	90,63	181,26	256,37
PII 3	80,74	161,49	228,40
PII 2	70,91	141,82	200,58
PII 1	62,13	124,26	175,75

Nuova retribuzione tabellare annua dei Professionisti di II qualifica - ENAC, ANSFISA, ANSV⁽¹⁾

Valori in Euro per 12 mensilità a cui aggiungere la 13^a mensilità

Posizione economica	Dal 1.1.2025	Dal 1.1.2026	Dal 1.1.2027
PII 4 super	44.287,08	45.454,08	46.421,16
PII 4	41.275,37	42.362,93	43.264,25
PII 3	36.772,48	37.741,48	38.544,40
PII 2	32.293,61	33.144,53	33.849,65
PII 1	28.295,76	29.041,32	29.659,20

Incrementi mensili della retribuzione tabellare degli Ispettori specialisti - ENAC, ANSFISA, ANSV⁽¹⁾

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

	Dal 1.1.2025	Rideterminato dal 1.1.2026	Rideterminato dal 1.1.2027
Ispettore specialista ⁽²⁾	57,20	114,40	161,80

Nuova retribuzione tabellare degli Ispettori specialisti - ENAC, ANSFISA, ANSV⁽¹⁾

Valori in Euro per 12 mensilità a cui aggiungere la 13^a mensilità

	Dal 1.1.2025	Rideterminato dal 1.1.2026	Rideterminato dal 1.1.2027
Ispettore specialista ⁽²⁾	32.582,24	33.268,64	33.837,44

Incrementi Fondo risorse decentrate

Valori %

Tipologie di amministrazioni	Incremento % su m.s. 2023 per l'anno 2025	Incremento % su m.s. 2023 per l'anno 2026	Incremento % su m.s. 2023 dal 1.1.2027
Ministeri	—	—	0,13%
Agenzie Fiscali	0,34%	0,68%	0,94%
Enti pubblici non economici	0,17%	0,38%	0,72%
CNEL	0,29%	0,58%	1,03%
ENAC (Aree Operatori, Assistenti, Funzionari)	0,26%	0,53%	0,87%
ENAC (Professionisti di seconda qualifica)	0,14%	0,30%	0,48%
AGID	0,44%	0,89%	1,45%